



รายงานสรุปผลการดำเนินงาน
โครงการส่งเสริมประมวลคุณธรรม จริยธรรม พนักงานเทศบาล
ลูกจ้างและพนักงานจ้าง ในหน่วยงานเทศบาลเมืองเขลางค์นคร
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓
วันศุกร์ที่ ๒๑ สิงหาคม พ.ศ.๒๕๖๓
ณ ห้องประชุมเขลางค์นคร (ชั้น ๓)
สำนักงานเทศบาลเมืองเขลางค์นคร

งานอัตรากำลังและพัฒนาบุคลากร ฝ่ายการเจ้าหน้าที่
สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลเมืองเขลางค์นคร
ผู้รับผิดชอบโครงการ

คำนำ

รายงานสรุปผลการดำเนินงานโครงการ ฉบับนี้จัดทำขึ้นเพื่อรายงานผลการดำเนินงานตามโครงการส่งเสริมประมวลคุณธรรม จริยธรรม พนักงานเทศบาล ลูกจ้างและพนักงานจ้าง ในหน่วยงานเทศบาลเมืองเขลางค์นคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ โดยจัดขึ้นในวันศุกร์ที่ ๒๑ สิงหาคม ๒๕๖๓ ณ ห้องประชุมเขลางค์นคร (ชั้น ๓) สำนักงานเทศบาลเมืองเขลางค์นคร เพื่อนำผลที่ได้จากการรายงานไปใช้เป็นข้อมูลสำหรับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลมากยิ่งขึ้น

ในโอกาสนี้ คณะผู้ประเมินขอขอบคุณผู้บริหาร บุคลากรที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินโครงการทุกท่าน ที่ให้ความร่วมมือในการดำเนินงานตามโครงการดังกล่าว และรายงานผลการดำเนินงานตามโครงการดังกล่าว ทำให้การดำเนินงานบรรลุผลตามเป้าหมายที่กำหนดเป็นอย่างดี

งานอัตรากำลังและพัฒนาบุคลากร
ฝ่ายการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาล
เทศบาลเมืองเขลางค์นคร
ผู้รับผิดชอบโครงการ

รายงานผลการดำเนินการโครงการส่งเสริมประมวลคุณธรรม จริยธรรม พนักงานเทศบาล
ลูกจ้างและพนักงานจ้าง ในหน่วยงานเทศบาลเมืองเขลางค์นคร

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

ในวันศุกร์ที่ ๒๑ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ ตั้งแต่เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๖.๓๐ น.

ณ ห้องประชุมเขลางค์นคร (ชั้น ๓) สำนักงานเทศบาลเมืองเขลางค์นคร

๑. ชื่อโครงการ โครงการส่งเสริมประมวลคุณธรรม จริยธรรม พนักงานเทศบาล ลูกจ้างและพนักงานจ้าง
ในหน่วยงานเทศบาลเมืองเขลางค์นคร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓

๒. หลักการและเหตุผล

เทศบาลเมืองเขลางค์นคร เป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีอำนาจหน้าที่ตามพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๕๔๖ (แก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ ๑๔) พ.ศ. ๒๕๖๒ กำหนดให้ การปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ของเทศบาลต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน โดยวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ประกอบกับคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (ก.ถ.) ได้กำหนดมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นใช้ยึดถือเป็นหลักการและแนวทางปฏิบัติ เพื่อเป็นเครื่องกำกับความประพฤติของตน และเพื่อให้บุคลากรทำงานอย่างมีประสิทธิภาพ ส่งเสริมให้บุคลากร มีการพัฒนาทางจิตใจ สามารถนำหลักธรรมทางพระพุทธศาสนาใช้ในการปฏิบัติงานและอยู่ร่วมกันได้อย่างมีความสุข ก่อให้เกิดความรักความสามัคคีภายในองค์กร โดยนำหลักคุณธรรม จริยธรรม ศีลธรรมจรรยา มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานให้บรรลุผลสัมฤทธิ์

เทศบาลเมืองเขลางค์นคร ได้ตระหนักถึงความจำเป็นในการพัฒนาความรู้ ความสามารถของบุคลากรควบคู่กับการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม เพื่อนำความรู้ที่ได้มาเป็นแบบอย่างในการดำรงชีวิต และเกิดการพัฒนาศักยภาพของบุคลากรในหน่วยงานให้มีประสบการณ์และวิสัยทัศน์ก้าวไกล โดยมีเป้าหมายการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ จึงเป็นอีกแนวทางหนึ่งในการพัฒนาคุณภาพชีวิตเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงานที่เหมาะสมและสามารถนำมาประยุกต์ใช้กับการปฏิบัติงานภายในองค์กรและภายในท้องถิ่น และเพื่อเป็นการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ให้กับพนักงานเทศบาล ลูกจ้าง และ พนักงานจ้าง โดยนำหลักคุณธรรม จริยธรรม ไปพัฒนาคุณภาพชีวิต รู้คุณค่าของหลักธรรมในทางศาสนา เกิดการเรียนรู้ในการอยู่ร่วมกัน มีความสัมพันธ์อันดีระหว่างกันและกัน นำความรู้ที่ได้มาเป็นแบบอย่างในการดำรงชีวิตตระหนักถึงความสำคัญของจริยธรรมว่าเป็นเรื่องจำเป็นสำหรับชีวิต ตลอดจนรู้จักแก้ไขปัญหาความขัดแย้งโดยใช้หลักธรรมทางพระพุทธศาสนาปรับใช้ในการปฏิบัติงานให้บรรลุผลสัมฤทธิ์และอยู่ร่วมกันอย่างมีความสุขมีจิตสำนึกและค่านิยมที่ดีในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ ก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่สังคม ดังนั้นเทศบาลเมืองเขลางค์นคร จึงได้จัดทำโครงการส่งเสริมประมวลคุณธรรม จริยธรรม พนักงานเทศบาล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างในหน่วยงานเทศบาลเมืองเขลางค์นคร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ ขึ้น

/๓. วัตถุประสงค์....

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อส่งเสริมให้ พนักงานเทศบาล ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง ในสังกัดเทศบาลเมืองเขลางค์นคร ได้นำหลักคุณธรรม จริยธรรม ไปพัฒนาคุณภาพชีวิต รู้คุณค่าของหลักธรรมในทางศาสนานำไปปรับใช้ในการดำเนินชีวิตได้อย่างมีความสุข

๓.๒ เพื่อส่งเสริมให้ พนักงานเทศบาล ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง ในสังกัดเทศบาลเมืองเขลางค์นคร ปฏิบัติตามระเบียบแบบแผน พัฒนาทัศนคติ จิตสำนึกและพฤติกรรมไปในทางที่มีวินัยข้าราชการ

๓.๓ เพื่อส่งเสริมให้ พนักงานเทศบาล ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง ในสังกัดเทศบาลเมืองเขลางค์นคร มีความรู้ความเข้าใจและยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรม ตระหนักถึงความสำคัญของหลักคุณธรรม จริยธรรม ตลอดจนรู้จักแก้ไขปัญหาความขัดแย้งในองค์กร โดยใช้หลักธรรมทางพุทธศาสนา สร้างสัมพันธภาพที่ดี มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานให้บรรลุผลสัมฤทธิ์ สามารถทำงานร่วมกันได้อย่างมีความสุข

๔. กลุ่มเป้าหมาย

พนักงานเทศบาล ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง ในสังกัดเทศบาลเมืองเขลางค์นคร รวมทั้งสิ้นจำนวน ๗๐ คน ดังนี้

๕. พื้นที่ดำเนินการ

ณ ห้องประชุมเขลางค์นคร ชั้น ๓ สำนักงานเทศบาลเมืองเขลางค์นคร

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ วางแผนภายในองค์กรเพื่อหาแนวทางในการจัดอบรมและเสนอโครงการ

๖.๒ ติดต่อประสานวิทยากร

๖.๓ จัดทำป้ายประชาสัมพันธ์

๖.๔ ดำเนินการฝึกอบรมตามโครงการ ฯ

๖.๕ ติดตามรายงานผลการดำเนินโครงการ ฯ ให้ผู้ที่เกี่ยวข้องทราบ

๗. ระยะเวลา

วันศุกร์ที่ ๒๑ สิงหาคม ๒๕๖๓ ตั้งแต่ ๐๘.๓๐ - ๑๖.๓๐ น.

๘. งบประมาณในการดำเนินการ

เทศบัญญัติ งบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ แผนงานบริหารงานทั่วไป งานบริหารทั่วไป งบดำเนินงาน หมวดค่าใช้สอย ประเภทรายจ่ายเกี่ยวเนื่องกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายหมวดอื่นๆ โครงการส่งเสริมประมวลคุณธรรม จริยธรรม พนักงานเทศบาล ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง ในหน่วยงานเทศบาลเมืองเขลางค์นคร จำนวน ๒๐,๐๐๐ บาท (สองหมื่นบาทถ้วน) หน้า ๗/๑๔๔ โดยมีรายละเอียดค่าใช้จ่ายจริง ดังนี้

- ค่าถ่ายเอกสารและค่าพิมพ์เอกสารและสิ่งพิมพ์ เป็นเงิน ๔๐๐.- บาท
(ทำแผ่นพับ จำนวน ๒๐๐ ใบ ใบละ ๒ บาท)

/ -ค่าสมนาคุณ.....

- ค่าสมนาคุณวิทยากร (โดยพระอาจารย์) จำนวน ๑ องค์ เป็นเงิน ๖,๐๐๐.- บาท
(จำนวน ๕ ชั่วโมง ชั่วโมง ๆ ละ ๑,๒๐๐ บาท)
- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม เป็นเงิน ๓,๕๐๐.- บาท
(จำนวน ๗๐ คน คนละ ๒๕ บาท จำนวน ๒ มื้อ)
- ค่าอาหาร เป็นเงิน ๕,๖๐๐.- บาท
(จำนวน ๗๐ คน คนละ ๘๐ บาท จำนวน ๑ มื้อ)
- ค่าใช้จ่ายอื่นที่จำเป็นในการฝึกอบรม เป็นเงิน ๒,๕๒๐.- บาท
(ได้แก่ ค่าป้ายโครงการ (ป้ายไวเนล , ป้าย X-stand) , ฯลฯ)

รวมเป็นจำนวนเงินทั้งสิ้น ๑๘,๐๒๐.- บาท (หนึ่งหมื่นแปดพันยี่สิบบาทถ้วน)

๙. ผู้รับผิดชอบ

งานอัตรากำลังและพัฒนาบุคลากร ฝ่ายการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาลเมืองเขลางค์นคร

๑๐. ตัวชี้วัดผลสัมฤทธิ์โครงการ

ตัวชี้วัดความสำเร็จ ตามโครงการส่งเสริมประมวลคุณธรรม จริยธรรม พนักงานเทศบาล ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง ในหน่วยงานเทศบาลเมืองเขลางค์นคร กำหนดตัวชี้วัดตามเป้าหมายที่ตั้งไว้ ดังนี้

ผลผลิต

พนักงานเทศบาล ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง ในสังกัดเทศบาลเมืองเขลางค์นคร เข้าร่วมโครงการส่งเสริมคุณธรรม และจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐

เป้าหมายตามโครงการได้กำหนดให้ต้องมีผู้เข้าร่วมอบรมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐ ของจำนวนกลุ่มเป้าหมาย กล่าวคือ กลุ่มเป้าหมายจำนวนทั้งสิ้น ๗๐ คน ฉะนั้น ผู้เข้าร่วมอบรมต้องไม่น้อยกว่า ๔๙ คน โดยมีผู้เข้าร่วมจำนวนทั้งสิ้น ๗๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ซึ่งเกินกว่าเป้าหมายของโครงการที่กำหนดไว้ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐

ผลลัพธ์

ผู้เข้ารับการอบรมโครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม มีความรู้ความเข้าใจในการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม โดยยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรม มีคุณธรรม จริยธรรม มีหลักธรรมทางพระพุทธศาสนาเป็นเครื่องมือยึดเหนี่ยวจิตใจในการดำเนินชีวิต และการทำงานให้บรรลุผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมาย

สรุปผลการประเมินความรู้ความเข้าใจ (ข้อสอบ ๑๕ ข้อ)

- ผู้เข้าอบรมได้ทำข้อสอบเพื่อประเมินความรู้ความเข้าใจ ก่อนการฝึกอบรม

คะแนน ๐ - ๗ จำนวน ๒๐ คน ร้อยละ ๒๙

คะแนน ๘ - ๑๑ จำนวน ๔๓ คน ร้อยละ ๖๑

คะแนน ๑๒ - ๑๕ จำนวน ๗ คน ร้อยละ ๑๐

/- ผู้เข้าอบรม.....

- ผู้เข้าอบรมได้ทำข้อสอบเพื่อประเมินความรู้ความเข้าใจ หลังการฝึกอบรม

คะแนน ๐ - ๗ จำนวน ๘ คน ร้อยละ ๑๑

คะแนน ๘ - ๑๑ จำนวน ๒๓ คน ร้อยละ ๓๓

คะแนน ๑๒ - ๑๕ จำนวน ๓๙ คน ร้อยละ ๕๖

ดังนั้นสรุปได้ว่า ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้เพิ่มขึ้นหลักจากการเข้ารับการอบรม โดยใช้แบบทดสอบวัดความรู้ก่อนเข้ารับการอบรม และวัดความรู้หลังจากการอบรม (Pre-test , Post-test) ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้เพิ่มขึ้น

๑๑. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. พนักงานเทศบาล ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง ในสังกัดเทศบาลเมืองเขลางค์นคร สามารถนำหลักคุณธรรม จริยธรรม ไปพัฒนาคุณภาพชีวิต รู้คุณค่าของหลักธรรมในทางศาสนานำไปปรับใช้ในการดำเนินชีวิตได้อย่างมีความสุข

๒. พนักงานเทศบาล ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง ในสังกัดเทศบาลเมืองเขลางค์นคร สามารถปฏิบัติตามระเบียบแบบแผน พัฒนาทัศนคติ สร้างจิตสำนึกและพฤติกรรมไปในทางที่มีวินัยของข้าราชการที่ดี

๓. พนักงานเทศบาล ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง ในสังกัดเทศบาลเมืองเขลางค์นคร มีความรู้ความเข้าใจและยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรม ตระหนักถึงความสำคัญของหลักคุณธรรม จริยธรรม ตลอดจนรู้จักแก้ไขปัญหาความขัดแย้งในองค์กร โดยใช้หลักธรรมทางพุทธศาสนา สร้างสัมพันธภาพที่ดีมาปรับใช้ในการปฏิบัติงานให้บรรลุผลสัมฤทธิ์ สามารถทำงานร่วมกันได้อย่างมีความสุข

๑๒. วิธีการประเมิน

โดยใช้แบบทดสอบวัดความรู้ก่อนเข้ารับการอบรม และวัดความรู้หลังจากการอบรม (Pre-test , Post-test)

การติดตามและประเมินผลการดำเนินงานความพึงพอใจ โครงการส่งเสริมประมวลดคุณธรรม จริยธรรม พนักงานเทศบาล ลูกจ้างและพนักงานจ้าง ในหน่วยงานเทศบาลเมืองเขลางค์นคร ได้ดำเนินการดังนี้

เครื่องมือที่ใช้ในการประเมิน เป็นแบบสอบถาม แบบสเกลประมาณค่า ๕ ระดับ แบ่งออกเป็น ๓ ตอน คือ

- ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบประเมิน
- ส่วนที่ ๒ ข้อมูลเกี่ยวกับระดับความพึงพอใจต่อโครงการ
- ส่วนที่ ๓ ข้อเสนอแนะ

วิเคราะห์ข้อมูล ในการวิเคราะห์ดำเนินการดังนี้

- ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบประเมิน วิเคราะห์ผลด้วยการหาค่าความถี่ จำนวนและค่าร้อยละ
- ส่วนที่ ๒ ข้อมูลเกี่ยวกับระดับความพึงพอใจต่อโครงการ วิเคราะห์หาค่าจำนวน ร้อยละ ค่าเฉลี่ย และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน
- ส่วนที่ ๓ สรุปข้อเสนอแนะ โดยวิเคราะห์เนื้อหา

การแปลผลข้อมูล ในการแปลความหมายของข้อมูล แปลผลจากค่าเฉลี่ย และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน โดยใช้เกณฑ์ดังนี้

ค่าเฉลี่ย	ความหมาย
๔.๕๐ - ๕.๐๐	ระดับความพึงพอใจมากที่สุด
๓.๕๐ - ๔.๔๙	ระดับความพึงพอใจมาก
๒.๕๐ - ๓.๔๙	ระดับความพึงพอใจปานกลาง
๑.๕๐ - ๒.๔๙	ระดับความพึงพอใจน้อย
๑.๐๐ - ๑.๔๙	ระดับความพึงพอใจน้อยที่สุด

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบประเมิน

สถานภาพ	จำนวน / คน	ร้อยละ
๑. เพศ		
ชาย	๓๓	๔๗.๑๔
หญิง	๓๗	๕๒.๘๖
รวม	๗๐	๑๐๐
๒. อายุ		
๑๘ - ๓๐ ปี	๒๓	๓๒.๘๖
๓๑ - ๔๐ ปี	๒๗	๓๘.๕๗
๔๑ - ๕๐ ปี	๑๐	๑๔.๒๙
๕๑ ปี ขึ้นไป	๑๐	๑๔.๒๙
รวม	๗๐	๑๐๐

๓. ประเภท/ตำแหน่ง

พนักงานเทศบาล	๒๒	๓๑.๔๓
ลูกจ้างประจำ	-	-
พนักงานจ้างตามภารกิจ	๕	๗.๑๔
พนักงานจ้างทั่วไป	๔๓	๖๑.๔๓
รวม	๗๐	๑๐๐

๕. ระดับการศึกษา

ประถมศึกษา	๑	๑.๔๓
มัธยมศึกษา	๙	๑๒.๘๖
ปวช/ปวส/ปวท	๑๕	๒๑.๔๓
ปริญญาตรี	๔๐	๕๗.๑๔
ปริญญาโท	๕	๗.๑๔
อื่นๆ ระบุ...	-	-
รวม	๗๐	๑๐๐

ส่วนที่ ๒ การประเมินความพึงพอใจต่อโครงการ

ที่	รายละเอียดความพึงพอใจ	ระดับความพึงพอใจ					ค่าเฉลี่ย	ร้อยละ
		มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	ไม่พึงพอใจ		
๑. ประเมินผลวิทยากร/เนื้อหาการอบรม								
	๑. ความรู้ความเชี่ยวชาญของวิทยากรในการบรรยาย	๓๙ ๕๖%	๓๐ ๔๓%	๑ ๑%			๔.๕๔	๙๐.๘๖
	๒. ความสามารถในการถ่ายทอดความรู้และเนื้อหาให้เกิดความเข้าใจ	๓๘ ๕๔%	๓๑ ๔๔%	๑ ๑%			๔.๕๓	๙๐.๕๗
	๔. เนื้อหาเหมาะสม ครบถ้วน ตรงตามหลักสูตร	๓๘ ๕๔%	๓๑ ๔๔%	๑ ๑%			๔.๕๓	๙๐.๕๗
	๕. ได้รับความรู้ แนวคิด ทักษะและประสบการณ์ใหม่ๆ จากเนื้อหา	๔๕ ๖๔%	๒๔ ๓๔%	๑ ๑%			๔.๕๐	๙๐.๐๐

ที่	รายละเอียดความพึงพอใจ	ระดับความพึงพอใจ					ค่าเฉลี่ย	ร้อยละ
		มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	ไม่พึงพอใจ		
๒. ประเมินผลจากความต้องการและการคาดหวัง								
	๑. ความเหมาะสมด้านสถานที่,อาหาร และเครื่องคี่ม	๓๙ ๕๖%	๒๙ ๔๑%	๒ ๓%			๔.๕๓	๙๐.๕๗
	๒. เจ้าหน้าที่ช่วยเหลือและสนับสนุน	๓๓ ๔๗%	๓๔ ๔๙%	๓ ๔%			๔.๔๓	๘๘.๕๗
	๓. การนำความรู้ที่ได้รับไปใช้ประโยชน์และสามารถนำไปปฏิบัติได้จริง	๔๓ ๖๑%	๒๕ ๓๖%	๑ ๑%	๑ ๑%		๔.๕๗	๙๑.๔๓
	๔. หลักสูตรธรรมะกับชีวิตควรดำเนินการต่อเนื่องทุกปี	๔๐ ๕๗%	๒๘ ๔๐%	๒ ๓%			๔.๕๔	๙๐.๘๖
๓. ประเมินผลต่อภาพรวมของโครงการ								
	๑. ท่านมีความพึงพอใจต่อภาพรวมของโครงการ	๓๙ ๕๖%	๒๘ ๔๐%	๒ ๓%	๑ ๑%		๔.๕๐	๙๐.๐๐

ข้อเสนอแนะ

ไม่มี

สรุปผลการประเมิน

จากการประเมินความพึงพอใจ โครงการส่งเสริมประมวลคุณธรรม จริยธรรม พนักงานเทศบาล ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง ในหน่วยงานเทศบาลเมืองเขลางค์นคร ความพึงพอใจต่อภาพรวมของโครงการฯ ระดับพอใจมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๙๐

ภาคผนวก

โครงการส่งเสริมประมวลคุณธรรม จริยธรรม

พนักงานเทศบาล ลูกจ้างและพนักงานจ้าง ในหน่วยงานเทศบาลเมืองเขลางค์นคร

๑. ชื่อโครงการ

โครงการส่งเสริมประมวลคุณธรรม จริยธรรม พนักงานเทศบาล ลูกจ้างและพนักงานจ้าง ในหน่วยงานเทศบาลเมืองเขลางค์นคร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓

๒. หลักการและเหตุผล

เทศบาลเมืองเขลางค์นคร เป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีอำนาจหน้าที่ตามพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๕๔๖ (แก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ ๑๔) พ.ศ. ๒๕๖๒ กำหนดให้ การปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ของเทศบาลต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน โดยวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ประกอบกับ คณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (ก.ถ.) ได้กำหนดมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม ข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นใช้ยึดถือเป็นหลักการและแนวทางปฏิบัติ เพื่อเป็น เครื่องกำกับความประพฤติของตน และเพื่อให้บุคลากรทำงานอย่างมีประสิทธิภาพ ส่งเสริมให้บุคลากร มีการพัฒนาทางจิตใจ สามารถนำหลักธรรมทางพระพุทธศาสนาใช้ในการปฏิบัติงานและอยู่ร่วมกันได้อย่างมีความสุข ก่อให้เกิดความรักความสามัคคีภายในองค์กร โดยนำหลักคุณธรรม จริยธรรม ศีลธรรมจรรยา มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานให้บรรลุผลสัมฤทธิ์

เทศบาลเมืองเขลางค์นคร ได้ตระหนักถึงความจำเป็นในการพัฒนาความรู้ ความสามารถของ บุคลากรควบคู่กับการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม เพื่อนำความรู้ที่ได้มาเป็นแบบอย่างในการดำรงชีวิต และเกิดการ พัฒนาศักยภาพของบุคลากรในหน่วยงานให้มีประสิทธิภาพและวิสัยทัศน์ก้าวไกล โดยมีเป้าหมายการส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ จึงเป็นอีกแนวทางหนึ่งในการพัฒนาคุณภาพชีวิต เพิ่มประสิทธิภาพในการทำงานที่เหมาะสมและสามารถนำมาประยุกต์ให้การปฏิบัติงานภายในองค์กรและ ภายในท้องถิ่น และเพื่อเป็นการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ให้กับพนักงานเทศบาล ลูกจ้าง และ พนักงานจ้าง โดยนำหลักคุณธรรม จริยธรรม ไปพัฒนาคุณภาพชีวิต รู้คุณค่าของหลักธรรมในทางศาสนา เกิดการเรียนรู้ ในการอยู่ร่วมกัน มีความสัมพันธ์อันดีระหว่างกันและกัน นำความรู้ที่ได้มาเป็นแบบอย่างในการดำรงชีวิต ตระหนัก ถึงความสำคัญของจริยธรรมว่าเป็นเรื่องจำเป็นสำหรับชีวิต ตลอดจนรู้จักแก้ไขปัญหาความขัดแย้งโดยใช้หลักธรรม ทางพระพุทธศาสนาปรับใช้ในการปฏิบัติงานให้บรรลุผลสัมฤทธิ์และอยู่ร่วมกันอย่างมีความสุขมีจิตสำนึกและ ค่านิยมที่ดีในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ ก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่สังคม ดังนั้นเทศบาลเมืองเขลางค์นคร จึงได้ จัดทำโครงการส่งเสริมประมวลคุณธรรม จริยธรรม พนักงานเทศบาล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างในหน่วยงาน เทศบาลเมืองเขลางค์นคร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ ขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อส่งเสริมให้ พนักงานเทศบาล ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง ในสังกัดเทศบาลเมืองเขลางค์นคร ได้นำหลักคุณธรรม จริยธรรม ไปพัฒนาคุณภาพชีวิต รู้คุณค่าของหลักธรรมในทางศาสนานำไปปรับใช้ในการดำเนินชีวิตได้อย่างมีความสุข

๓.๒ เพื่อส่งเสริมให้ พนักงานเทศบาล ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง ในสังกัดเทศบาลเมืองเขลางค์นคร ปฏิบัติตามระเบียบแบบแผน พัฒนาทัศนคติ จิตสำนึกและพฤติกรรมไปในทางที่มีวินัยข้าราชการ

๓.๓ เพื่อส่งเสริมให้ พนักงานเทศบาล ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง ในสังกัดเทศบาลเมืองเขลางค์นคร มีความรู้ความเข้าใจและยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรม ตระหนักถึงความสำคัญของหลักคุณธรรม จริยธรรม ตลอดจนรู้จักแก้ไขปัญหาความขัดแย้งในองค์กร โดยใช้หลักธรรมทางพุทธศาสนา สร้างสัมพันธภาพที่ดีมาปรับใช้ในการปฏิบัติงานให้บรรลุผลสัมฤทธิ์ สามารถทำงานร่วมกันได้อย่างมีความสุข

๔. กลุ่มเป้าหมาย

พนักงานเทศบาล ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง ในสังกัดเทศบาลเมืองเขลางค์นคร รวมทั้งสิ้นจำนวน ๗๐ คน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

ณ ห้องประชุมเขลางค์นคร ชั้น ๓ สำนักงานเทศบาลเมืองเขลางค์นคร

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ วางแผนภายในองค์กรเพื่อหาแนวทางในการจัดอบรมและเสนอโครงการ

๖.๒ ติดต่อประสานวิทยากร

๖.๓ จัดทำป้ายประชาสัมพันธ์

๖.๔ ดำเนินการฝึกอบรมตามโครงการ ฯ

๖.๕ ติดตามรายงานผลการดำเนินโครงการ ฯ ให้ผู้ที่เกี่ยวข้องทราบ

๗. ระยะเวลา

เดือนสิงหาคม ๒๕๖๓

๘. งบประมาณในการดำเนินการ

เทศบัญญัติ งบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ แผนงานบริหารงานทั่วไป งานบริหารทั่วไป งบดำเนินงาน หมวดค่าใช้สอย ประเภทรายจ่ายเกี่ยวเนื่องกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายหมวดอื่นๆ โครงการส่งเสริมประมวลคุณธรรม จริยธรรม พนักงานเทศบาล ลูกจ้างและพนักงานจ้าง ในหน่วยงานเทศบาลเมืองเขลางค์นคร จำนวน ๒๐,๐๐๐ บาท (สองหมื่นบาทถ้วน)

๙. ผู้รับผิดชอบ

ฝ่ายการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาลเมืองเขลางค์นคร

๑๐. ตัวชี้วัดผลสัมฤทธิ์โครงการ

ตัวชี้วัดความสำเร็จ ตามโครงการส่งเสริมประมวลคุณธรรม จริยธรรม พนักงานเทศบาล ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง ในหน่วยงานเทศบาลเมืองเขลางค์นคร กำหนดตัวชี้วัดตามเป้าหมายที่ตั้งไว้ ดังนี้

ผลผลิต

พนักงานเทศบาล ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง ในสังกัดเทศบาลเมืองเขลางค์นคร เข้าร่วมโครงการ ส่งเสริมคุณธรรม และจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐

ผลลัพธ์

ผู้เข้ารับการอบรมโครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม มีความรู้ความเข้าใจในการพัฒนา คุณธรรม จริยธรรม โดยยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรม มีคุณธรรม จริยธรรม มีหลักธรรมทางพระพุทธศาสนา เป็นเครื่องมือยึดเหนี่ยวจิตใจในการดำเนินชีวิต และการทำงานให้บรรลุผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมาย

๑๑. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. พนักงานเทศบาล ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง ในสังกัดเทศบาลเมืองเขลางค์นคร สามารถ นำหลักคุณธรรม จริยธรรม ไปพัฒนาคุณภาพชีวิต รู้คุณค่าของหลักธรรมในทางศาสนานำไปปรับใช้ในการดำเนิน ชีวิตได้อย่างมีความสุข

๒. พนักงานเทศบาล ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง ในสังกัดเทศบาลเมืองเขลางค์นคร สามารถ ปฏิบัติตามระเบียบแบบแผน พัฒนาทัศนคติ สร้างจิตสำนึกและพฤติกรรมไปในทางที่มีวินัยของข้าราชการที่ดี

๓. พนักงานเทศบาล ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง ในสังกัดเทศบาลเมืองเขลางค์นคร มีความรู้ความ เข้าใจและยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรม ตระหนักถึงความสำคัญของหลักคุณธรรม จริยธรรม ตลอดจนรู้จัก แก้ไขปัญหาความขัดแย้งในองค์กร โดยใช้หลักธรรมทางพุทธศาสนา สร้างสัมพันธภาพที่ดี มาปรับใช้ในการ ปฏิบัติงานให้บรรลุผลสัมฤทธิ์ สามารถทำงานร่วมกันได้อย่างมีความสุข

๑๒. วิธีการประเมิน

โดยใช้แบบทดสอบวัดความรู้ก่อนเข้ารับการอบรม และวัดความรู้หลังจากการอบรม (Pre-test , Post-test)

(ลงชื่อ)



ผู้เขียนโครงการ

(นายเกียรติศักดิ์ จิวเอี้ยย)

นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

(ลงชื่อ)



ผู้เสนอโครงการ

(นายธานุพงษ์ สุระสะ)

หัวหน้าฝ่ายการเจ้าหน้าที่

การพิจารณาโครงการ

- เพื่อไปทวงราคา

- ให้โครงการฯ ให้เงินยืมโครงการฯ เริ่มประมาณเดือนธันวาคม ๒๕๖๖ พร้อมขอเงินอุดหนุนจาก อบต. และ อบจ. อีก ๑ ปี ๖๖๖๖ ตามที่ดูประสงค์ในครุฑเงินโครงการฯ ๗๖๖



(ลงชื่อ)

ผู้พิจารณาโครงการ

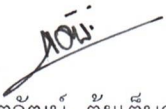
(นางสาวพัฒน์ เมืองใจมา)

หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

การเห็นชอบโครงการ

- เห็นชอบ อนุมัติ

(ลงชื่อ)

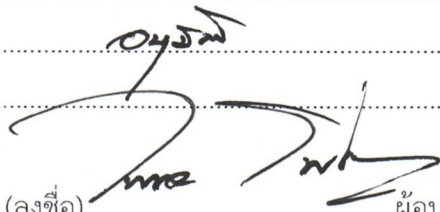


ผู้เห็นชอบโครงการ

(นายจตุวัฒน์ ต้อยเต็มวงศ์)

ปลัดเทศบาลเมืองเขลางค์นคร ๒๒ ก.ค. ๒๕๖๖

การอนุมัติโครงการ



(ลงชื่อ)

ผู้อนุมัติโครงการ

(นายไพฑูรย์ โพธิ์ทอง)

นายกเทศมนตรีเมืองเขลางค์นคร

ประมาณการค่าใช้จ่าย

โครงการส่งเสริมประมวลคุณธรรม จริยธรรม พนักงานเทศบาล
ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง ในหน่วยงานเทศบาลเมืองเขลางค์นคร

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

ค่าใช้จ่ายที่ใช้ในโครงการส่งเสริมประมวลคุณธรรม จริยธรรม พนักงานเทศบาล ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง
ในหน่วยงานเทศบาลเมืองเขลางค์นคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ งบประมาณตั้งไว้ ๒๐,๐๐๐ บาท

- ค่าถ่ายเอกสารและค่าพิมพ์เอกสารและสิ่งพิมพ์ เป็นเงิน ๒,๐๐๐.- บาท
- ค่าวัสดุ เครื่องเขียนและอุปกรณ์ เป็นเงิน ๓๐๐.- บาท
- ค่าสมนาคุณวิทยากร (โดยพระอาจารย์) จำนวน ๑ องค์ เป็นเงิน ๖,๐๐๐.- บาท
(จำนวน ๕ ชั่วโมง ชั่วโมง ๆ ละ ๑,๒๐๐ บาท)
- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม เป็นเงิน ๓,๕๐๐.- บาท
- ค่าอาหาร เป็นเงิน ๕,๖๐๐.- บาท
- ค่าใช้จ่ายอื่นที่จำเป็นในการฝึกอบรม เป็นเงิน ๒,๖๐๐.- บาท
(ได้แก่ ค่าป้ายโครงการ (ป้ายไวเนล,ป้าย X-stand) , ฯลฯ)

รวมเป็นจำนวนเงินทั้งสิ้น ๒๐,๐๐๐.- บาท (สองหมื่นบาทถ้วน)

ตารางกำหนดการโครงการส่งเสริมประมวลดคุณธรรม จริยธรรม พนักงานเทศบาล

ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง ในหน่วยงานเทศบาลเมืองเขลางค์นคร

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

วันศุกร์ที่ ๒๑ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

ณ ห้องประชุมเขลางค์ (ชั้น ๓) เทศบาลเมืองเขลางค์นคร อำเภอเมืองลำปาง จังหวัดลำปาง

๐๘.๓๐ - ๐๙.๐๐ น.	ลงทะเบียน
๐๙.๐๐ - ๐๙.๓๐ น.	พิธีเปิดการฝึกอบรม
๐๙.๓๐ - ๑๐.๓๐ น.	การอบรม “คุณธรรม จริยธรรม พนักงานเทศบาล ลูกจ้าง และ พนักงานจ้างในหน่วยงานเทศบาลเมืองเขลางค์นคร โดยพระคุณพล มุนีวิโส วัดห้วยแห่น ตำบลแม่สุก อำเภอแจ้ห่ม จ.ลำปาง
๑๐.๓๐ - ๑๐.๔๕ น.	พักรับประทานอาหารว่าง
๑๐.๔๕ - ๑๑.๔๕ น.	(ต่อ) การอบรม “คุณธรรม จริยธรรม พนักงานเทศบาล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างในหน่วยงานเทศบาลเมืองเขลางค์นคร โดยพระคุณพล มุนีวิโส วัดห้วยแห่น ตำบลแม่สุก อำเภอแจ้ห่ม จ.ลำปาง
๑๑.๔๕ - ๑๒.๐๐ น.	ซักซ้อมเรื่องการปฏิบัติตัวในองค์กร เรื่อง การลา มาสาย การขาดราชการ ฯลฯ
๑๒.๐๐ - ๑๓.๐๐ น.	พักรับประทานอาหารกลางวัน
๑๓.๐๐ - ๑๔.๓๐ น.	(ต่อ) การอบรม “คุณธรรม จริยธรรม พนักงานเทศบาล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างหน่วยงานเทศบาลเมืองเขลางค์นคร โดยพระคุณพล มุนีวิโส วัดห้วยแห่น ตำบลแม่สุก อำเภอแจ้ห่ม จ.ลำปาง
๑๔.๓๐ - ๑๔.๔๕ น.	พักรับประทานอาหารว่าง
๑๔.๔๕ - ๑๖.๑๕ น.	(ต่อ) การอบรม “คุณธรรม จริยธรรม พนักงานเทศบาล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างหน่วยงานเทศบาลเมืองเขลางค์นคร โดยพระคุณพล มุนีวิโส วัดห้วยแห่น ตำบลแม่สุก อำเภอแจ้ห่ม จ.ลำปาง
๑๖.๑๕ - ๑๖.๓๐ น.	ปิดการอบรม

หมายเหตุ พักรับประทานอาหารว่างช่วงเช้า ๑๕ นาที และช่วงบ่าย ๑๕ นาที

พักรับประทานอาหารกลางวัน ๖๐ นาที

รูปภาพประกอบ

ลงทะเบียน



กล่าวรายงานและพิธีเปิดโครงการ



ผู้กล่าวรายงาน โดย
นางสาวพัฒน์ เมืองใจมา
ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล



ประธานในพิธีเปิด โดย
นายจำเนียร พรหมเพชร
ตำแหน่ง รองนายกเทศมนตรีเมืองเขลางค์นคร

ภาพบรรยากาศอบรม

