



ประกาศเทศบาลเมืองเขลางค์นคร
เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง

ด้วยเทศบาลเมืองเขลางค์นคร อำเภอเมืองลำปาง จังหวัดลำปาง จะดำเนินการรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ และพนักงานจ้างทั่วไป ตามอัตราที่วางในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ดังนั้น อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ ประกอบกับมาตรา ๒๓ วรรคท้ายแห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ กอปรกับหมวด ๔ ข้อ ๑๘,๑๙ แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดลำปาง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๙ กรกฎาคม ๒๕๔๗ จึงประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรบุคคลเพื่อเป็นพนักงานจ้างที่ว่าง ตามแผนอัตรากำล้าง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖) ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยมีรายละเอียดดังต่อไปนี้

๑. ตำแหน่งที่รับสมัคร

๑.๑ ประเภทพนักงานจ้างตามภารกิจ

ลำดับที่	ตำแหน่ง	จำนวน (อัตรา)	อัตราค่าตอบแทน / เดือน (บาท)
๑	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดหนัก (ผู้มีทักษะ)	๒ อัตรา	๑๕,๐๐๐ บาท

๑.๒ ประเภทพนักงานจ้างทั่วไป

ลำดับที่	ตำแหน่ง	จำนวน (อัตรา)	อัตราค่าตอบแทน / เดือน (บาท)
๑	คนงานทั่วไป	๑ อัตรา	๙,๐๐๐ บาท
๒	คนสวน	๑ อัตรา	๙,๐๐๐ บาท
๓	เจ้าหน้าที่กู้ชีพ	๑ อัตรา	๙,๐๐๐ บาท
๔	พนักงานขับรถยนต์ (รถยนต์งานป้องกันฯ)	๑ อัตรา	๙,๐๐๐ บาท

๒. คุณสมบัติทั่วไป และคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของผู้มีสิทธิสมัครเข้ารับการสรรหาและเลือกสรร

๒.๑ คุณสมบัติทั่วไป ผู้ซึ่งจะได้รับการจ้างเป็นพนักงานจ้างต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้าม ตามหมวด ๑ ข้อ ๔ แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดลำปาง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๙ กรกฎาคม ๒๕๔๗ ดังต่อไปนี้

- (๑) มีสัญชาติไทย
- (๒) มีอายุไม่ต่ำกว่า ๑๘ ปี และไม่เกิน ๖๐ ปี
- (๓) ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย
- (๔) ไม่เป็นผู้มีกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ไร้ความสามารถหรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคตามที่กำหนดไว้ในประกาศกำหนดโรคที่เป็นลักษณะต้องห้ามเบื้องต้นสำหรับพนักงานเทศบาล

/(๕)ไม่เป็น...

(๕) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง

(๖) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารท้องถิ่น คณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น

(๗) ไม่เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุกเพราะกระทำความผิดทางอาญา เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาท หรือความผิดลหุโทษ

(๘) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากราชการ รัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ

(๙) ไม่เป็นข้าราชการหรือลูกจ้างของส่วนราชการ พนักงาน หรือลูกจ้างของหน่วยงานอื่นของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือพนักงาน หรือลูกจ้างของราชการส่วนท้องถิ่น

๒.๒ คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

ผู้สมัครต้องมีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง (รายละเอียดตามผนวก ก แนบท้ายประกาศนี้)

๓. การรับสมัคร

๓.๑ วัน เวลา และสถานที่รับสมัคร

ผู้ประสงค์จะสมัครเข้ารับการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง ให้ติดต่อขอรับใบสมัครและสมัครได้ที่ งานสรรหาและเลือกสรร ฝ่ายสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง กองการเจ้าหน้าที่ ชั้น ๒ สำนักงานเทศบาลเมืองเขลางค์นคร เลขที่ ๙๙๙ ถนนสายอินทร์บุรี - เชียงใหม่ ตำบลชมพู อำเภอเมืองลำปาง จังหวัดลำปาง ตั้งแต่วันที่ ๒ - ๑๔ ธันวาคม ๒๕๖๔ ในวันเวลาราชการ หรือสอบถามทางโทรศัพท์หมายเลข ๐-๕๔๒๒-๕๙๖๗ ต่อ ๒๐๕ และสามารถดูรายละเอียดได้ที่เว็บไซต์ www.kelangnakorn.go.th

๓.๒ เอกสารและหลักฐานที่ต้องนำไปยื่นในการสมัคร

ผู้สมัครเข้ารับการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง ต้องยื่นใบสมัครพร้อมหลักฐานต่อเจ้าหน้าที่รับสมัครด้วยตนเอง พร้อมรับรองสำเนาถูกต้อง ดังต่อไปนี้

๑. รูปถ่ายหน้าตรงไม่สวมหมวกและไม่ใส่แว่นตาดำ ขนาด ๑ นิ้ว (ถ่ายไม่เกิน ๖ เดือน) สำหรับพนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๓ รูป / สำหรับพนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๒ รูป
๒. สำเนาทะเบียนบ้าน จำนวน ๑ ฉบับ
๓. สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน จำนวน ๑ ฉบับ
๔. ใบรับรองแพทย์ ที่แสดงว่าไม่เป็นโรคต้องห้ามต่อการปฏิบัติหน้าที่ (ออกให้ไม่เกิน ๑ เดือน) จำนวน ๑ ฉบับ
๕. สำเนาเอกสารหลักฐานการศึกษา เช่น ประกาศนียบัตร หรือระเบียบแสดงผลการเรียน จำนวน ๑ ฉบับ
๖. สำเนาใบอนุญาตขับรถยนต์ตามกฎหมาย หนังสือรับรองการทำงานว่าเป็นผู้มี ความรู้ ความสามารถ และทักษะในงานที่ใช้ปฏิบัติจากหน่วยงานหรือนายจ้างเดิมมาแล้วไม่ต่ำกว่า ๕ ปี (สำหรับตำแหน่ง พนักงานขับรถจักรกลขนาดหนัก) อย่างน้อยจำนวน ๑ ฉบับ
๗. สำเนาหลักฐานอื่นๆ (ถ้ามี) เช่น ทะเบียนสมรส ทะเบียนหย่า ใบเปลี่ยนชื่อตัว ใบเปลี่ยนชื่อสกุล) จำนวนอย่างละ ๑ ฉบับ

๓.๓ ค่าธรรมเนียมการสมัคร

ผู้สมัครเข้ารับการสรรหาและเลือกสรร ต้องเสียค่าธรรมเนียมการสมัครเข้ารับการสรรหาและเลือกสรรสำหรับตำแหน่งที่สมัคร ดังนี้

- ประเภทพนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๑๐๐ บาท
- ประเภทพนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๕๐ บาท

เมื่อสมัครเข้ารับการสรรหาและเลือกสรรเสร็จสิ้น ค่าธรรมเนียมการสมัครจะไม่จ่ายคืนให้ไม่ว่ากรณีใดๆ ทั้งสิ้น

๓.๔ เงื่อนไขในการสมัคร

ผู้สมัครเข้ารับการสรรหาและเลือกสรร จะต้องรับผิดชอบในการตรวจสอบและรับรองตนเองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไป และคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตรงตามประกาศรับสมัครจริง ในกรณีที่เกิดความผิดพลาดอันเกิดจากผู้สมัครไม่ว่าด้วยเหตุผลใดๆ อันเป็นผลทำให้ผู้สมัครไม่มีสิทธิตามประกาศรับสมัครดังกล่าว หากตรวจสอบพบเมื่อใด ให้ถือว่ากรับสมัครและการเข้ารับการสรรหาและเลือกสรรครั้งนี้เป็นโมฆะสำหรับผู้นั้นตั้งแต่นั้น และจะไม่คืนค่าธรรมเนียมในการสมัคร

๔. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหาและเลือกสรร และกำหนดวัน เวลา สถานที่ ที่จะทำการสรรหาและเลือกสรร

เทศบาลเมืองเขลางค์นคร จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหาและเลือกสรร พร้อมวัน เวลา สถานที่ ที่จะทำการสรรหาและเลือกสรร ในวันที่ ๑๗ ธันวาคม ๒๕๖๔ โดยปิดประกาศไว้ที่ งานสรรหาและเลือกสรร ฝ่ายสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง กองการเจ้าหน้าที่ ชั้น ๒ สำนักงานเทศบาลเมืองเขลางค์นคร เลขที่ ๙๙๙ ถนนสายอินทร์บุรี-เชียงใหม่ ตำบลชมพู อำเภอเมืองลำปาง จังหวัดลำปาง หรือสอบถามทางโทรศัพท์หมายเลข ๐-๕๔๒๒-๕๙๖๗ ต่อ ๒๐๕ และสามารถดูรายละเอียดได้ที่เว็บไซต์ www.kelangnakorn.go.th

๕. หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกสรร

คณะกรรมการดำเนินการสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้าง และจะดำเนินการเลือกสรรพนักงานจ้าง ที่จำเป็นต้องใช้การปฏิบัติงานตามตำแหน่งโดยการประเมินความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ ตามที่ระบุไว้ในรายละเอียดเกี่ยวกับการรับสมัครสอบแนบท้ายประกาศนี้ (ผนวก ข.)

๕.๑ ประเภทพนักงานจ้างตามภารกิจ จะดำเนินการเลือกสรร ดังนี้

- ภาคความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก.) คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน
- ภาคความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง(ภาค ข.)คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน
- ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ภาค ค.) คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน

๕.๒ ประเภทพนักงานจ้างทั่วไป จะดำเนินการเลือกสรร ดังนี้

- ภาคปฏิบัติ (ภาค ก.) คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน
- ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ภาค ข.) คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน

๖. หลักเกณฑ์การตัดสิน

ผู้ที่ถือว่าเป็นผู้ผ่านการเลือกสรร จะต้องได้คะแนนรวมไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ และได้คะแนนในแต่ละภาคไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ โดยการดำเนินการจัดจ้างจะเป็นไปตามลำดับคะแนนที่สอบได้

๗. การขึ้นบัญชีผู้ผ่านการเลือกสรร

การขึ้นบัญชีผู้ที่ได้รับการเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง เทศบาลฯ จะเรียงลำดับจากผู้ที่ได้สอบได้คะแนนรวมสูงสุดลงมายังผู้สอบผ่านที่ได้รับคะแนนต่ำกว่าตามลำดับ กรณีที่ผู้ผ่านการเลือกสรร

/ได้คะแนน...

ได้คะแนนรวมเท่ากันจะให้ผู้ที่ผ่านการเลือกสรรที่ได้คะแนนภาคความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่งมากกว่า เป็นผู้ขึ้นบัญชีลำดับสูงกว่า หากได้คะแนนภาคความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่งเท่ากันอีก ให้ถือคะแนนภาคความรู้ความสามารถทั่วไปมากกว่า เป็นผู้ขึ้นบัญชีลำดับสูงกว่า และหากคะแนนทดสอบสมรรถนะทุกภาคยังเท่ากันอีก ให้ผู้ที่ได้รับเลขประจำตัวสอบก่อน เป็นผู้ขึ้นบัญชีลำดับสูงกว่า

กรณีพนักงานจ้างทั่วไป จะเรียงลำดับจากผู้ที่ได้คะแนนรวมสูงสุดลงมายังผู้สอบผ่านที่ได้รับคะแนนต่ำกว่าตามลำดับ กรณีที่ได้คะแนนรวมเท่ากันจะให้ผู้ที่ผ่านการเลือกสรรที่ได้คะแนนภาคปฏิบัติมากกว่า เป็นผู้ขึ้นบัญชีลำดับสูงกว่า เป็นผู้ขึ้นบัญชีลำดับสูงกว่า และหากคะแนนทดสอบสมรรถนะทุกภาคยังเท่ากันอีก ให้ผู้ที่ได้รับเลขประจำตัวสอบก่อน เป็นผู้ขึ้นบัญชีลำดับสูงกว่า

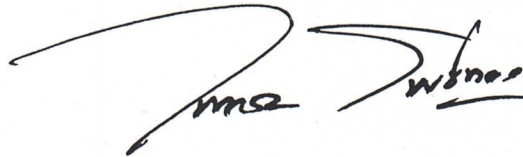
บัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรร กำหนดให้บัญชีมีอายุไม่เกิน ๑ ปี นับตั้งแต่วันประกาศรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรได้ เว้นแต่เทศบาลเมืองเขลางค์นคร มีการสรรหาและเลือกสรรอย่างเดียวกันนั้นอีก และได้ขึ้นบัญชีผู้ผ่านการเลือกสรรใหม่แล้ว บัญชีผู้ผ่านการเลือกสรรครั้งก่อนเป็นอันยกเลิก

๘. การจัดทำสัญญาจ้างผู้ผ่านการเลือกสรร

ผู้ที่ได้รับการขึ้นบัญชีผู้ผ่านการเลือกสรร พนักงานจ้างตามภารกิจ เทศบาลจะเรียกมารับการจัดจ้างเป็นพนักงานจ้างในสังกัดเทศบาลเมืองเขลางค์นคร ได้ก็ต่อเมื่อได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดลำปาง (ก.ท.จ. ลำปาง) ก่อน พนักงานจ้างทั่วไป เทศบาลฯ จะเรียกมารายงานตัวเพื่อรับการจัดจ้างต่อเมื่อมีตำแหน่งและอัตราว่าง โดยเทศบาลเมืองเขลางค์นคร จะแจ้งให้ผู้ที่ผ่านการสรรหาและเลือกสรรมารายงานตัวเพื่อทำสัญญาจ้างตามลำดับที่ขึ้นบัญชีไว้ ทั้งนี้หากตรวจสอบภายหลังพบว่าผู้ขึ้นบัญชีขาดคุณสมบัติหรือทุจริตในการสรรหา หรือใช้เอกสารอันเป็นเท็จ เทศบาลเมืองเขลางค์นคร จะถอดถอนรายชื่อผู้นั้นออกจากบัญชีที่ขึ้นไว้และจะไม่มีสิทธิได้รับการจัดจ้างเป็นพนักงานจ้าง

จึงประกาศมาให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ เดือนพฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๔



(นายไพฑูรย์ โพธิ์ทอง)
นายกเทศมนตรีเมืองเขลางค์นคร

รายละเอียดคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง
ของพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไป

๑. ประเภทพนักงานจ้างตามภารกิจ

๑.๑ ชื่อตำแหน่ง พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดหนัก (ผู้มีทักษะ)

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

๑. มีความรู้ ความสามารถเหมาะสม ความชำนาญงานในหน้าที่ และทักษะในงานที่ปฏิบัติ ไม่ต่ำกว่า ๕ ปี โดยจะต้องมีหนังสือรับรองการทำงานจากนายจ้าง หรือหน่วยงานส่วนราชการ ซึ่งระบุถึง ลักษณะงานและทักษะที่ปฏิบัติ โดยการรับรองการทำงานจะต้องรับรองการปฏิบัติงานที่ถูกต้องตามกฎหมาย
๒. ได้รับใบอนุญาตขับรถยนต์ ตามประเภทและชนิดที่กฎหมายกำหนด ให้ถูกต้องตามกฎหมาย และได้ปฏิบัติงานในการขับรถยนต์ดังกล่าวจริง ๕ ปี

หน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่ง

ปฏิบัติหน้าที่ขับเครื่องจักรกลขนาดหนัก ตลอดจนดูแลและบำรุงรักษา และแก้ไขข้อขัดข้อง เล็ก ๆ น้อย ๆ ของเครื่องจักรกลขนาดหนักชนิดใดชนิดหนึ่ง ดังต่อไปนี้

๑. รถแทรกเตอร์ขนาดเครื่องยนต์ ขนาดตั้งแต่ ๑๕๐ ปี.เอส.พี. ขึ้นไป
๒. รถปาดดินชนิดขับเคลื่อนด้วยตัวเอง
๓. รถกะบะเท ความจุตั้งแต่ ๑๐ ลูกบาศก์หลาขึ้นไป
๔. รถขุดดินทุกชนิด ทุกขนาด
๕. รถลาก รถพ่วง ขนาดตั้งแต่ ๒๐ ตันขึ้นไป
๖. เครื่องปูแอสฟัลท์ผสมเสร็จ (POWER หรือ FINISHER)
๗. รถยกชนิดทรัคเครน ขนาดเกิน ๕ ตัน ขึ้นไป
๘. เครื่องผสมดินชนิดขับเคลื่อน (SELF PROPELLED STABILIZER)
๙. รถเกลี่ย (MOTOR GRADER) ขนาดตั้งแต่ ๑๕๐ ปี.เอส.พี. ขึ้นไป
๑๐. รถตักทุกแบบ (LOADER ALL TYPE) ขนาดตั้งแต่ ๑๕๐ ปี.เอส.พี. ขึ้นไป
๑๑. ปฏิบัติงานอื่นใดตามที่ผู้บังคับบัญชามอบหมาย

ลักษณะงานที่ปฏิบัติ

๑. ปฏิบัติหน้าที่ขับเครื่องจักรกลขนาดหนัก อาทิเช่น รถลาก รถพ่วง ขนาดตั้งแต่ ๒๐ ตันขึ้นไป , รถเกลี่ย (MOTOR GRADER) ขนาดตั้งแต่ ๑๕๐ ปี.เอส.พี. ขึ้นไป ตลอดจนบำรุงรักษา และแก้ไขข้อขัดข้องเล็ก ๆ น้อย ๆ ของเครื่องจักรกลขนาดหนักชนิดใดชนิดหนึ่ง หรืองานอื่นใดที่เกี่ยวข้อง
๒. ปฏิบัติงานตามที่ผู้บังคับบัญชามอบหมาย

อัตราค่าตอบแทน

- ได้รับค่าตอบแทนในอัตราเดือนละ ๑๕,๐๐๐ บาท (-หนึ่งหมื่นห้าพันบาทถ้วน-)

ระยะเวลาการจ้าง

- มีกำหนดระยะเวลาการจ้างไม่เกิน ๔ ปี โดยเทศบาลเมืองเขลางค์นคร จะเรียกผู้ผ่านการเลือกสรรตามลำดับที่ขึ้นบัญชีไว้มารับการจัดจ้างหลังจากคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดลำปาง (ก.ท.จ. ลำปาง) ให้ความเห็นชอบแล้ว

๒. ประเภทพนักงานจ้างทั่วไป

๒.๑ ชื่อตำแหน่ง คนงานทั่วไป

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

- มีความสามารถเหมาะสมในการปฏิบัติงานในหน้าที่
หน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่ง

๑. ปฏิบัติงานที่ต้องใช้แรงงานทั่วไป
๒. ปฏิบัติงานตามที่อยู่บังคับบัญชามอบหมาย

ลักษณะงานที่ปฏิบัติ

๑. ปฏิบัติงานที่ต้องใช้แรงงานทั่วไป
๒. ปฏิบัติงานตามที่อยู่บังคับบัญชามอบหมาย

อัตราค่าตอบแทน

- ได้รับค่าตอบแทน ในอัตราเดือนละ ๙,๐๐๐ บาท (-เก้าพันบาทถ้วน-)

ระยะเวลาการจ้าง

- มีกำหนดระยะเวลาการจ้างไม่เกิน ๑ ปี

๒.๒ ชื่อตำแหน่ง คนสวน

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

- มีความสามารถเหมาะสมในการปฏิบัติงานในหน้าที่ มีความรู้ในการจัดสวนหย่อม
ไม้ดอก ไม้ประดับ และไม้ตัด

หน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่ง

๑. ปฏิบัติงานดูแลบำรุงรักษาสนามหญ้า สวนหย่อม สวนสาธารณะ สวนไม้ดอก หรืองาน
อื่นใดที่เกี่ยวข้อง
๒. ปฏิบัติงานตามที่อยู่บังคับบัญชามอบหมาย

ลักษณะงานที่ปฏิบัติ

๑. ปฏิบัติงานดูแลบำรุงรักษาสนามหญ้า สวนหย่อม สวนสาธารณะ สวนไม้ดอก หรืองาน
อื่นใดที่เกี่ยวข้อง
๒. ปฏิบัติงานตามที่อยู่บังคับบัญชามอบหมาย

อัตราค่าตอบแทน

- ได้รับค่าตอบแทน ในอัตราเดือนละ ๙,๐๐๐ บาท (-เก้าพันบาทถ้วน-)

ระยะเวลาการจ้าง

- มีกำหนดระยะเวลาการจ้างไม่เกิน ๑ ปี

๒.๓ ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่กู้ชีพ

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

- มีความรู้ความสามารถในการช่วยเหลือเคลื่อนย้ายและปฐมพยาบาลผู้ป่วย หรือผู้บาดเจ็บ อุบัติเหตุที่เกิดขึ้นภาวะวิกฤต ก่อนนำส่งผู้ป่วย เพื่อเข้ารับการรักษาในสถานพยาบาลได้

หน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่ง

๑. ปฏิบัติหน้าที่ในการช่วยเหลือ ปฐมพยาบาลผู้ป่วยเบื้องต้น
๒. ปฏิบัติงานตามที่คุณบังคับบัญชามอบหมาย

ลักษณะงานที่ปฏิบัติ

๑. ปฏิบัติงานด้านช่วยเหลือแพทย์และพยาบาล ทำการกู้ชีพผู้ป่วยในภาวะวิกฤต ซึ่งมีลักษณะงานที่ปฏิบัติเกี่ยวกับการช่วยฟื้นคืนชีพของผู้ป่วย โดยการช่วยเหลือ เคลื่อนย้ายและปฐมพยาบาล ผู้ป่วยอุบัติเหตุฉุกเฉินและชั้นภาวะวิกฤต รวมทั้งรับ-ส่งวิทยุสื่อสารภายในเครือข่ายประจำศูนย์เขต และ ขับรถยนต์นำส่งผู้ป่วยเพื่อเข้ารับการรักษาพยาบาล รวมทั้งปฏิบัติงานอื่นที่เกี่ยวข้อง

๒. ปฏิบัติงานตามที่คุณบังคับบัญชามอบหมาย

อัตราค่าตอบแทน

- ได้รับค่าตอบแทน ในอัตราเดือนละ ๙,๐๐๐ บาท (-เก้าพันบาทถ้วน-)

ระยะเวลาการจ้าง

- มีกำหนดระยะเวลาการจ้างไม่เกิน ๑

๒.๔ ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ (รถยนต์งานป้องกันฯ)

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

- มีความรู้ ความสามารถ และความชำนาญงานในหน้าที่ และได้รับใบอนุญาตขับรถยนต์ ตามที่กฎหมายกำหนด

หน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่ง

๑. ปฏิบัติงานขับรถยนต์ บำรุงรักษา ทำความสะอาดรถยนต์ และแก้ไขข้อขัดข้องเล็กน้อย ในการใช้รถยนต์ดังกล่าว หรืองานอื่นใดที่เกี่ยวข้อง
๒. ปฏิบัติงานอื่นตามที่คุณบังคับบัญชามอบหมาย

ลักษณะงานที่ปฏิบัติ

๑. ปฏิบัติงานเกี่ยวกับการขับรถยนต์ส่วนกลาง งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย เตรียมความพร้อมเช็คสภาพรถ แก้ไขข้อขัดข้องเล็กน้อย ของรถยนต์ให้พร้อมใช้งานตลอดเวลา ก่อนนำรถออก ปฏิบัติงาน บำรุงดูแลรักษา ทำความสะอาดรถยนต์ของหน่วยงานในหน้าที่และความรับผิดชอบทั้งก่อน ปฏิบัติงานหลังปฏิบัติงาน ดูแลความปลอดภัยของรถยนต์ ประสานงานในหน้าที่ที่รับผิดชอบ

๒. ปฏิบัติงานตามที่คุณบังคับบัญชามอบหมาย

อัตราค่าตอบแทน

- ได้รับค่าตอบแทน ในอัตราเดือนละ ๙,๐๐๐ บาท (-เก้าพันบาทถ้วน-)

ระยะเวลาการจ้าง

- มีกำหนดระยะเวลาการจ้างไม่เกิน ๑ ปี

รายละเอียดแนบท้ายประกาศเทศบาลเมืองเขลางค์นคร
เรื่องรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง

ประเภทพนักงานจ้างตามภารกิจ

ตำแหน่ง พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดหนัก (ผู้มีทักษะ)
หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกสรร ดังนี้

๑. ภาคความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก.)

โดยวิธีสอบข้อเขียน (ปรนัย) จำนวน ๕๐ ข้อ คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน ประกอบด้วย

- พระราชบัญญัติจราจรทางบก
- ความรู้เบื้องต้นเกี่ยวกับการทำงานของเครื่องยนต์
- หลักความปลอดภัย

๒. ภาคความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง (ภาค ข.) โดยวิธีสอบปฏิบัติ คะแนนเต็ม

๑๐๐ คะแนน ประกอบด้วย

- ทักษะในการขับเครื่องจักรกล อาทิเช่น รถลาก รถพ่วง ขนาดตั้งแต่ ๒๐ ตันขึ้นไป , รถเกลี่ย (MOTOR GRADER) ขนาดตั้งแต่ ๑๕๐ ปี.เอส.พี. ขึ้นไป

๓. ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ภาค ค.) (การสัมภาษณ์) คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน

- โดยพิจารณาจากความเหมาะสมกับตำแหน่ง ประวัติส่วนตัว ประวัติการศึกษา ประวัติการทำงาน และพฤติกรรมที่ปรากฏทางอื่นของผู้เข้ารับการเลือกสรร เพื่อพิจารณาความเหมาะสมในด้านต่างๆ เช่น ความรู้ที่อาจใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงานในหน้าที่ ความสามารถ ประสบการณ์ ท่วงทีวาจา อุปนิสัย อารมณ์ ทัศนคติ จริยธรรมและคุณธรรม การปรับตัวเข้ากับผู้ร่วมงาน ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ ปฏิภาณไหวพริบ และบุคลิกภาพอย่างอื่น เป็นต้น

ประเภทพนักงานจ้างทั่วไป

ตำแหน่ง คนงานทั่วไป

หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกสรร

๑. ทดสอบภาคปฏิบัติ (ภาค ก.) คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน
 - ทดสอบความรู้การใช้เครื่องคอมพิวเตอร์ในสำนักงาน อาทิเช่น การพิมพ์หนังสือราชการ
๒. ทดสอบความเหมาะสมกับตำแหน่งโดยการสัมภาษณ์ (ภาค ข.) คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน
 - โดยพิจารณาจากความเหมาะสมกับตำแหน่งที่ดำเนินการสรรหาจาก ประวัติส่วนตัว ประวัติการศึกษา ประวัติการทำงาน และพฤติกรรมที่ปรากฏทางอื่นของผู้เข้ารับการเลือกสรร เพื่อพิจารณาความเหมาะสมในด้านต่างๆ เช่น ความรู้ที่อาจใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงานในหน้าที่ ความสามารถ ประสิทธิภาพ ท่วงทีวาจา อุปนิสัย อารมณ์ ทัศนคติ จริยธรรมและคุณธรรม การปรับตัวเข้ากับผู้ร่วมงาน ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ ปฏิภาณไหวพริบ และบุคลิกภาพอย่างอื่น เป็นต้น

ตำแหน่ง คนสวน

หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกสรร

๑. ทดสอบภาคปฏิบัติ (ภาค ก.) คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน
 - ทดสอบความรู้เบื้องต้นของอุปกรณ์เครื่องมือเครื่องใช้
 - ทดสอบการใช้ และการดูแลบำรุงรักษาเครื่องตัดหญ้า หรืออุปกรณ์อื่น ๆ ที่เหมาะสมกับการปฏิบัติงานในหน้าที่
๒. ทดสอบความเหมาะสมกับตำแหน่งโดยการสัมภาษณ์ (ภาค ข.) คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน
 - โดยพิจารณาจากความเหมาะสมกับตำแหน่งที่ดำเนินการสรรหาจาก ประวัติส่วนตัว ประวัติการศึกษา ประวัติการทำงาน และพฤติกรรมที่ปรากฏทางอื่นของผู้เข้ารับการเลือกสรร เพื่อพิจารณาความเหมาะสมในด้านต่างๆ เช่น ความรู้ที่อาจใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงานในหน้าที่ ความสามารถ ประสิทธิภาพ ท่วงทีวาจา อุปนิสัย อารมณ์ ทัศนคติ จริยธรรมและคุณธรรม การปรับตัวเข้ากับผู้ร่วมงาน ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ ปฏิภาณไหวพริบ และบุคลิกภาพอย่างอื่น เป็นต้น

ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่ผู้ชีพ

หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกสรร

๑. ทดสอบภาคปฏิบัติ (ภาค ก.) คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน
 - ทดสอบการปฏิบัติหน้าที่ในการช่วยเหลือผู้ป่วย และการปฐมพยาบาลผู้ป่วยเบื้องต้น
๒. ทดสอบความเหมาะสมกับตำแหน่งโดยการสัมภาษณ์ (ภาค ข.) คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน
 - โดยพิจารณาจากความเหมาะสมกับตำแหน่งที่ดำเนินการสรรหาจาก ประวัติส่วนตัว ประวัติการศึกษา ประวัติการทำงาน และพฤติกรรมที่ปรากฏทางอื่นของผู้เข้ารับการเลือกสรร เพื่อพิจารณาความเหมาะสมในด้านต่างๆ เช่น ความรู้ที่อาจใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงานในหน้าที่ ความสามารถ ประสิทธิภาพ ท่วงทีวาจา อุปนิสัย อารมณ์ ทัศนคติ จริยธรรมและคุณธรรม การปรับตัวเข้ากับผู้ร่วมงาน ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ ปฏิภาณไหวพริบ และบุคลิกภาพอย่างอื่น เป็นต้น

ตำแหน่ง ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ (รถยนต์งานป้องกันฯ)

หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกสรร

๑. ทดสอบภาคปฏิบัติ (ภาค ก.) คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน

- ทดสอบความรู้เบื้องต้นเกี่ยวกับเครื่องยนต์
- ทดสอบการปฏิบัติหน้าที่ในการขับรถยนต์

๒. ทดสอบความเหมาะสมกับตำแหน่งโดยการสัมภาษณ์ (ภาค ข.) คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน

- โดยพิจารณาจากความเหมาะสมกับตำแหน่งที่ดำเนินการสรรหาจาก ประวัติส่วนตัว ประวัติการศึกษา ประวัติการทำงาน และพฤติกรรมที่ปรากฏทางอื่นของผู้เข้ารับการเลือกสรร เพื่อพิจารณาความเหมาะสมในด้านต่างๆ เช่น ความรู้ที่อาจใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงานในหน้าที่ ความสามารถ ประสบการณ์ ท่วงทีวาจา อุปนิสัย อารมณ์ ทัศนคติ จริยธรรมและคุณธรรม การปรับตัวเข้ากับผู้ร่วมงาน ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ ปฏิภาณไหวพริบ และบุคลิกภาพอย่างอื่น เป็นต้น